

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを会社全体で推進し、労働生産性の向上を促進し最大の成果を出せる働き方を実現します。

令和2年3月5日  
有限会社らじん

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働0時間を目指す。

部門ごとに業務量を把握し、各部署に合わせた働き方の制度を導入し、柔軟な働き方を取り入れる。

### 休み方の改善

有給休暇取得率85%を目指す。

有給休暇取得しやすい職場環境と時間単位での取得を促進できる様な制度を取り入れる。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

テレワーク制度を取り入れ、柔軟な働き方を促進することで、メリハリのある働き方を推進する。

### 休み方の改善

記念日休暇を設け、希望日のヒアリングなどで希望日を把握。

時間単位の有給休暇制度を導入し、さらに有給を取得しやすい職場風土をつくる。

リフレッシュ休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、従業員のライフワークバランスの推進を図る。